

**Pielikums Metodiskajiem ieteikumiem lietderības apsvērumu izvērtēšanai  
un administratīvā soda vispārējo kritēriju noteikšanai  
Valsts darba inspekcijas izdotajiem administratīvajiem aktiem**

**LAPK 41.pants. Darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana**

Pirmā daļa

Par darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšanu, izņemot gadījumus, kas noteikti šā panta otrajā un trešajā daļā, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai **no divdesmit pieciem līdz divsimt piecdesmit latiem**,

juridiskajai personai — **no piecdesmit līdz septīsimt piecdesmit latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 25 - 40	Neuzmanība – 80 - 120		
	Ar nodomu – 40 - 80	Ar nodomu – 120-250		
Amatpersona	Neuzmanība – brīdinājums vai 25 - 60	Neuzmanība – 100 - 150		
	Ar nodomu – 60 - 100	Ar nodomu – 150 - 250		
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 100	Neuzmanība – 250 - 500		
	Ar nodomu – 100 - 250	Ar nodomu – 500 - 750		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 9., 10., 11., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Otrā daļa

Par darba līguma nenoslēgšanu rakstveida formā —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt līdz trīssimt piecdesmit latiem**,  
juridiskajai personai — **no septīnsimt piecdesmit līdz piectūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 100 - 150	Neuzmanība – 200 - 250		
Amatpersona	Ar nodomu – 150 - 200 Neuzmanība – 100 - 170	Ar nodomu – 250 - 350 Neuzmanība – 220 - 270		
Juridiska persona	Ar nodomu – 170 - 220 Neuzmanība – 750 - 900	Ar nodomu – 270 - 350 Neuzmanība – 1500 - 3000		
	Ar nodomu – 900 - 1500	Ar nodomu – 3000 - 5000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 12., 13., 14., un 15.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

Trešā daļa

Par valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas nenodrošināšanu, ja persona nodarbināta normālo darba laiku, vai minimālās stundas tarifa likmes nenodrošināšanu —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt līdz četrsimt latiem**,  
juridiskajai personai — **no sešsimt līdz piectūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 300 - 310	Neuzmanība – 330 - 360
Amatpersona	Ar nodomu – 310 - 330 Neuzmanība – 300 - 320	Ar nodomu – 360 - 400 Neuzmanība – 340 - 370
Juridiska persona	Ar nodomu – 320 - 340 Neuzmanība – 600 - 700	Ar nodomu – 370 - 400 Neuzmanība – 1000 – 2500
	Ar nodomu – 700 - 1000	Ar nodomu – 2500 - 5000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 9., 13., 14., 15. un 16. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Par šā panta pirmajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**,

juridiskajai personai — **no septiņsimt piecdesmit līdz divtūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 250 - 300	Neuzmanība – 350 - 400
Amatpersona	Ar nodomu – 300 - 350 Neuzmanība – 250 - 320	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 370 - 420
Juridiska persona	Ar nodomu – 320 - 370 Neuzmanība – 750 – 900	Ar nodomu – 420 - 500 Neuzmanība – 1100 – 1500
	Ar nodomu – 900 - 1100	Ar nodomu – 1500 - 2000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 9., 10., 11., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Piektā daļa

Par šā panta otrajā un trešajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai no **četršimt līdz piecsimt latiem**,

juridiskajai personai — **no piectūkstoš līdz desmittūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 400 - 420	Neuzmanība – 440 - 460
	Ar nodomu – 420 - 440	Ar nodomu – 460 - 500
Amatpersona	Neuzmanība – 400 - 430	Neuzmanība – 450 - 470
	Ar nodomu – 430 - 450	Ar nodomu – 470 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 5000 – 6000	Neuzmanība – 7000 - 8000
	Ar nodomu – 6000 - 7000	Ar nodomu – 8000 – 10 000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10% **
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30% **

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 9., 12., 13., 14. un 15.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 41.<sup>2</sup> pants. Streikošanas tiesību pārkāpšana

## Pirmā daļa

Par darbinieka, kas nepiedalās streikā, piespiešanu uzņemties streikojošo darbinieku darbu, kā arī par darbinieku pieņemšanu darbā streikojošo darbinieku vietā, lai novērstu vai apturētu streiku vai kavētu streikojošo darbinieku prasību izpildi, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt līdz divsimt piecdesmit latiem**, juridiskajai personai — **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 100 - 120	Neuzmanība – 150 - 200		
Amatpersona	Ar nodomu – 120 - 150 Neuzmanība – 100 - 130	Ar nodomu – 200 - 250 Neuzmanība – 160 - 220		
Juridiska persona	Ar nodomu – 130 - 160 Neuzmanība – 250 – 300	Ar nodomu – 220 - 250 Neuzmanība – 350 - 400		
	Ar nodomu – 300 - 350	Ar nodomu – 400 - 500		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 13., 14., 15. un punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par aicināšanu uz nelikumīgu streiku, kuras rezultātā streiks notiek, —

uzliek naudas sodu darbiniekiem vai arodorganizāciju vadītājiem **no simt līdz divsimt piecdesmit latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
darbinieks vai arodorganizācijas vadītājs	Neuzmanība – 100 - 120  Ar nodomu – 120 - 150	Neuzmanība – 150 - 200  Ar nodomu – 200 - 250
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par nelikumīga streika turpināšanu —

uzliek naudas sodu arodorganizāciju vadītājiem **no simt līdz divsimt piecdesmit latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
arodorganizācijas vadītājs	Neuzmanība – 100 - 120  Ar nodomu – 120 - 150	Neuzmanība – 150 - 200  Ar nodomu – 200 - 250
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 41.<sup>4</sup> pants. Darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšanu, izņemot šā panta otrajā, trešajā, ceturtajā, piektajā un sestajā daļā minētos pārkāpumus, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecdesmit līdz divsimt piecdesmit latiem**,

juridiskajai personai — **no piecdesmit līdz piecsimt latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 80  Ar nodomu – 80 - 110	Neuzmanība – 110 - 150  Ar nodomu – 150 - 250		
Amatpersona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 100  Ar nodomu – 100 - 150	Neuzmanība – 150 - 200  Ar nodomu – 200 - 250		
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 – 100  Ar nodomu – 100 - 150	Neuzmanība – 150 - 250  Ar nodomu – 250 - 500		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Otrā daļa

Par darba vides riska novērtējuma neveikšanu un darba aizsardzības pasākumu plāna neizstrādāšanu vai tā neatbilstību darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu prasībām —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecdesmit līdz divsimt piecdesmit latiem,**

juridiskajai personai — **no simt līdz septīsimt piecdesmit latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 80	Neuzmanība – 110 - 150  Ar nodomu – 150 - 250		
Amatpersona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 100	Neuzmanība – 150 - 200  Ar nodomu – 200 - 250		
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 100 – 150	Neuzmanība – 250 – 450  Ar nodomu – 450 - 750		
	Ar nodomu – 80 - 110			
	Ar nodomu – 100 - 150			
	Ar nodomu – 150 - 250			

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 18, 22.,23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par drošības zīmju nelietošanu un to atbilstošu neizvietošanu darba vidē —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecdesmit līdz divsimt piecdesmit latiem**, juridiskajai personai — **no simt līdz piecsimt latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus,
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 100	Neuzmanība – 150 - 200	mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli,
Amatpersona	Ar nodomu – 100 - 150	Ar nodomu – 200 - 250		sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Juridiska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 100 – 150	Neuzmanība – 250 - 350		
	Ar nodomu – 150 - 250	Ar nodomu – 350 - 500		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Ceturtnā daļa

Par nodarbināto nenosūtīšanu veikt obligātās veselības pārbaudes, ja normatīvajos aktos tās paredzētas, —

izsaka brīdinājumu vai uzliek naudas sodu darba devējam —  
fiziskajai personai vai amatpersonai **no piecdesmit līdz divsimt piecdesmit latiem**, juridiskajai personai — **no simt līdz piecsimt latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 100	Neuzmanība – 150 - 200		
Amatpersona	Ar nodomu – 100 - 150 Neuzmanība – brīdinājums vai 50 - 110	Ar nodomu – 200 - 250 Neuzmanība – 160 - 210		
Juridiska persona	Ar nodomu – 110 - 160 Neuzmanība – brīdinājums vai 100 – 150	Ar nodomu – 210 - 250 Neuzmanība – 250 - 350		
	Ar nodomu – 150 - 250	Ar nodomu – 350 - 500		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 17., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Piektā daļa

Par darbā notikuša nelaiemes gadījuma neizmeklēšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām vai slēpšanu —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no simt līdz trīssimt piecdesmit latiem,**  
juridiskajai personai — **no divsimt piecdesmit līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 100 - 130	Neuzmanība – 200 - 250
	Ar nodomu – 130 - 200	Ar nodomu – 250 - 350
Amatpersona	Neuzmanība – 100 - 140	Neuzmanība – 210 - 260
	Ar nodomu – 140 - 210	Ar nodomu – 260 - 350
Juridiska persona	Neuzmanība – 250 – 300	Neuzmanība – 400 - 600
	Ar nodomu – 300 - 400	Ar nodomu – 600 - 1000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 20., 22.,23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## Sestā daļa

Par tāda darbā notikuša nelaiemes gadījuma neizmeklēšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām vai slēpšanu, kura rezultātā nodarbinātajam radušies smagi veselības traucējumi vai iestājusies viņa nāve, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**, juridiskajai personai — **no tūkstoš piecsimt līdz trīstūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 370	Neuzmanība – 400 - 440
Amatpersona	Ar nodomu – 370 - 400 Neuzmanība – 350 - 380	Ar nodomu – 440 - 500 Neuzmanība – 410 - 460
Juridiska persona	Ar nodomu – 380 - 410 Neuzmanība – 1500 – 1700	Ar nodomu – 460 - 500 Neuzmanība – 2000 – 2400
	Ar nodomu – 1700 - 2000	Ar nodomu – 2400 - 3000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 20., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Par šā panta pirmajā, otrajā, trešajā, ceturtajā un piektajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas,

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**, juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz divtūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 370	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Amatpersona	Ar nodomu – 370 - 400 Neuzmanība – 350 - 380	
Juridiska persona	Ar nodomu – 380 - 410 Neuzmanība – 1000 – 1100	
	Ar nodomu – 1100 - 1300	
	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	
	Neuzmanība – 400 - 440	
	Ar nodomu – 440 - 500	
	Neuzmanība – 410 - 460	
	Ar nodomu – 460 - 500	
	Neuzmanība – 1300 - 1500	
	Ar nodomu – 1500 - 2000	

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 17., 18., 20., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Astotā daļa

Par šā panta sestajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam vai darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu saņēmējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no četršimt līdz piecsimt latiem**,  
juridiskajai personai — **no četrstūkstot līdz desmitstūkstot latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 400 - 410	Neuzmanība – 430 - 450
Amatpersona	Ar nodomu – 410 - 430 Neuzmanība – 400 - 420	Ar nodomu – 450 - 500 Neuzmanība – 440 - 460
Juridiska persona	Ar nodomu – 420 - 440 Neuzmanība – 4000 – 5000	Ar nodomu – 460 - 500 Neuzmanība – 6000 – 7000
	Ar nodomu – 5000 - 6000	Ar nodomu – 7000 - 10000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 20., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

**41.<sup>5</sup> pants. Darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai**

## Pirmā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpumiem, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai, izņemot šā panta otrajā, trešajā un ceturtajā daļā minētos pārkāpumus, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no trīssimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**, juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz divtūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 370	Neuzmanība – 400 - 450		
Amatpersona	Ar nodomu – 370 - 400 Neuzmanība – 350 - 380	Ar nodomu – 450 - 500 Neuzmanība – 410 - 460		
Juridiska persona	Ar nodomu – 380 - 410 Neuzmanība – 1000 – 1200	Ar nodomu – 460 - 500 Neuzmanība – 1400 – 1600		
	Ar nodomu – 1200 - 1400	Ar nodomu – 1600 - 2000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 22., 23. un 24. punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par nodarbināto nenodrošināšanu ar darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem,**  
juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz divtūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 250 - 280	Neuzmanība – 330 - 400
Amatpersona	Ar nodomu – 280 - 330 Neuzmanība – 250 - 290	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 340 - 410
Juridiska persona	Ar nodomu – 290 - 340 Neuzmanība – 1000 – 1200	Ar nodomu – 410 - 500 Neuzmanība – 1400 – 1600
	Ar nodomu – 1200 - 1400	Ar nodomu – 1600 - 2000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu prasībām neatbilstoša darba aprīkojuma lietošanu vai drošības prasību neievērošanu —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem**, juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz divtūkstoš latiem**.

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.	
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 250 - 280	Neuzmanība – 330 - 400	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Amatpersona	Ar nodomu – 280 - 330 Neuzmanība – 250 - 290	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 340 - 410	
Juridiska persona	Ar nodomu – 290 - 340 Neuzmanība – 1000 – 1200	Ar nodomu – 410 - 500 Neuzmanība – 1400 – 1600	
	Ar nodomu – 1200 - 1400	Ar nodomu – 1600 - 2000	

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Ceturrtā daļa

Par nodarbināto neinstruēšanu vai apmācības neveikšanu jautājumos par nodarbinātā drošību un veselību darbā —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem,**  
juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz divtūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 250 - 280	Neuzmanība – 330 - 400
Amatpersona	Ar nodomu – 280 - 330 Neuzmanība – 250 - 290	Ar nodomu – 400 - 500 Neuzmanība – 340 - 410
Juridiska persona	Ar nodomu – 290 - 340 Neuzmanība – 1000 – 1200	Ar nodomu – 410 - 500 Neuzmanība – 1400 – 1600
	Ar nodomu – 1200 - 1400	Ar nodomu – 1600 - 2000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 19., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Piektā daļa

Par šā panta pirmajā, otrajā, trešajā un ceturtajā daļā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu darba devējam —

fiziskajai personai vai amatpersonai **no četršimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajai personai — **no trīstūkstoš līdz desmittūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 400 - 430	Neuzmanība – 460 - 480
	Ar nodomu – 430 - 460	Ar nodomu – 480 - 500
Amatpersona	Neuzmanība – 400 - 430	Neuzmanība – 460 - 480
	Ar nodomu – 430 - 460	Ar nodomu – 480 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 3000 – 4000	Neuzmanība – 5000 – 7000
	Ar nodomu – 4000 - 5000	Ar nodomu – 7000 - 10000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 19., 22., 23. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 41.<sup>6</sup> pants. Darba aizsardzības pakalpojumu sniegšana, pārkāpjot darba aizsardzību regulējošos normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteiktās prasības

### Pirmā daļa

Par darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, pārkāpjot normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteiktās prasības, vai par darba aizsardzības pakalpojumu sniegšanu bez kompetenta speciālista sertifikāta vai kompetentas institūcijas kvalitātes sistēmas sertifikāta —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no divsimt piecdesmit līdz piecsimt latiem,**

juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz trīstūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 250 - 300	Neuzmanība – 350 - 400
	Ar nodomu – 300 - 350	Ar nodomu – 400 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 1000 – 1800	Neuzmanība – 2000 – 2300
	Ar nodomu – 1800 - 2000	Ar nodomu – 2300 - 3000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par darba aizsardzību regulējošiem normatīvajiem aktiem neatbilstošu darba vides iekšējās uzraudzības veikšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, vai par normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteikto prasību pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no simt līdz divsimt piecdesmit latiem,**

juridiskajai personai — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 100 - 120	Neuzmanība – 150 - 180		
Juridiska persona	Ar nodomu – 120 - 150 Neuzmanība – 500 – 600	Ar nodomu – 180 - 250 Neuzmanība – 700 – 800		
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 800 - 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par darba aizsardzību regulējošiem normatīvajiem aktiem neatbilstošu darba vides iekšējās uzraudzības veikšanu, tajā skaitā riska novērtēšanu, vai par normatīvajos aktos kompetentiem speciālistiem un kompetentām institūcijām noteikto prasību pārkāpšanu, kas rada tiešus draudus nodarbināto drošībai un veselībai, —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no trīssimt piecdesmit līdz piecsimt latiem,**

juridiskajai personai — **no tūkstoš līdz trīstūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Mazāk būtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 350 - 370	Neuzmanība – 400 - 450		
Juridiska persona	Ar nodomu – 370 - 400 Neuzmanība – 1000 – 1200	Ar nodomu – 450 - 500 Neuzmanība – 1500 – 2000		
	Ar nodomu – 1200 - 1500	Ar nodomu – 2000 - 3000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Ceturtnā daļa

Par šajā pantā paredzētajiem pārkāpumiem, ja tie izdarīti atkārtoti gada laikā pēc administratīvā soda uzlikšanas, —

uzliek naudas sodu

fiziskajai personai **no četršimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajai personai — **no trīstūkstoš līdz piectūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 400 - 420  Ar nodomu – 420 - 440	Neuzmanība – 440 - 460  Ar nodomu – 460 -500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 3000 – 3500  Ar nodomu – 3500 - 4000	Neuzmanība – 4000 – 4500  Ar nodomu – 4500 - 5000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## 88.<sup>8</sup> pants. Ķīmisko vielu reģistrēšanas, vērtēšanas un licencēšanas prasību pārkāpšana

### Pirmā daļa

Par ķīmisko vielu vai maisījumā vai izstrādājumos esošo ķīmisko vielu neregistrēšanu un neziņošanu par tām Eiropas Ķimikāliju aģentūrai —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 250  Ar nodomu – 250 - 300	Neuzmanība – 300 - 400  Ar nodomu – 400 - 500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600  Ar nodomu – 600 - 700	Neuzmanība – 700 - 900  Ar nodomu – 900 - 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Otrā daļa

Par ķīmiskās drošības pārskata nesastādīšanu vai esoša ķīmiskās drošības pārskata neatjaunošanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 250	Neuzmanība – 300 - 400		
	Ar nodomu – 250 - 300	Ar nodomu – 400 - 500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600	Neuzmanība – 700 - 900		
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 900 - 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Trešā daļa

Par reģistrētāja pienākuma atjaunināt ķīmiskās vielas reģistrācijas dokumentāciju ar jaunu informāciju un iesniegt to Eiropas Ķīmikāliju aģentūrai nepildīšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no piecdesmit līdz trīssimt latiem,**

juridiskajām personām — **no trīssimt līdz septiņsimt latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 50 - 70	Neuzmanība – 100 - 200
	Ar nodomu – 70 - 100	Ar nodomu – 200 - 300
Juridiska persona	Neuzmanība – 300 - 400	Neuzmanība – 500 - 600
	Ar nodomu – 400 - 500	Ar nodomu – 600 – 750
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Ceturtnā daļa

Par piegādātāja pienākuma nodrošināt ķīmiskās vielas vai maisījuma saņēmēju ar drošības datu lapu nepildīšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 230	Neuzmanība – 300 - 400		
	Ar nodomu – 230 - 300	Ar nodomu – 400 - 500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600	Neuzmanība – 700 - 800		
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 800 - 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## Piektā daļa

Par drošības datu lapas neizpildīšanu par bīstamām ķīmiskajām vielām vai bīstamiem maisījumiem, par nepatiesas vai nepilnīgas informācijas norādīšanu drošības datu lapā —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 230	Neuzmanība – 300 - 400
	Ar nodomu – 230 - 300	Ar nodomu – 400 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600	Neuzmanība – 700 - 800
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 800 - 1000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Sestā daļa

Par izgatavotāja, importētāja, pakārtota lietotāja vai izplatītāja pienākuma nepildīšanu glabāt informāciju par ķīmiskajām vielām vai maisījumiem 10 gadus

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 230	Neuzmanība – 300 - 400
	Ar nodomu – 230 - 300	Ar nodomu – 400 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600	Neuzmanība – 700 - 800
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 800 - 1000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Septītā daļa

Par darbībām ar ķīmiskajām vielām bez licences, kura nepieciešama saskaņā ar Eiropas Savienības normatīvajiem aktiem, vai par attiecīgajā licencē minēto nosacījumu pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no trīssimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no tūkstoš līdz trīstūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 300 - 350	Neuzmanība – 400 – 450
	Ar nodomu – 350 - 400	Ar nodomu – 450 - 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 1000 - 1200	Neuzmanība – 1500 - 2000
	Ar nodomu – 1200 - 1500	Ar nodomu – 2000 - 3000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

Astotā daļa

Par informācijas nesniegšanu lejup vai augšup pa piegādes ķēdi par ķīmiskajām vielām un maisījumos esošām ķīmiskajām vielām, kā arī par neziņošanu par vielām izstrādājumos, kuriem drošības datu lapa nav paredzēta, —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 250	Neuzmanība – 300 - 400
	Ar nodomu – 250 - 300	Ar nodomu – 400 – 500
Juridiska persona	Neuzmanība – 500 - 600	Neuzmanība – 700 - 800
	Ar nodomu – 600 - 700	Ar nodomu – 800 - 1000
		Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**
		Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

### **103.<sup>9</sup> pants. Ģenētiski modificēto organismu ierobežotās izmantošanas noteikumu pārkāpšana**

Par ģenētiski modificēto organismu ierobežotās izmantošanas noteikumu

pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no simt līdz trīssimt piecdesmit latiem,**

juridiskajām personām — **no divsimt piecdesmit līdz tūkstoš latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 100 - 130	Neuzmanība – 160 - 220		
	Ar nodomu – 130 - 160	Ar nodomu – 220 – 350		
Juridiska persona	Neuzmanība – 250 – 300	Neuzmanība – 400 – 600		
	Ar nodomu – 300 - 400	Ar nodomu – 600 - 1000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.solī) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.solī).

## **166.<sup>7</sup> pants. Darba koplīguma neslēgšana un darba koplīguma noteikumu neizpilde**

Par atteikšanos vest sarunas par darba koplīguma slēgšanu vai par koplīguma noteikumu neizpildi —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no divsimt piecdesmit līdz septīsimt piecdesmit latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 1 - 100	Neuzmanība – 200 - 300		
	Ar nodomu – 100 - 200	Ar nodomu – 300 - 500		
Juridiska persona	Neuzmanība – 250 – 300	Neuzmanība – 400 – 500		
	Ar nodomu – 300 – 400	Ar nodomu – 500 – 750		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 10., 11., 13. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## **166.<sup>15</sup> pants. Atbilstības novērtēšanai pakļauto preču nenodrošināšana ar atbilstības apliecinājumiem vai apstiprinājumiem un to piedāvāšana un realizēšana bez atbilstības apliecinājumiem vai apstiprinājumiem**

Par atbilstības novērtēšanai pakļauto preču ievietošanu tirgū, nenodrošinot tās ar

atbilstības apliecinājumu vai apstiprinājumu, izņemot ārstniecības līdzekļu ievietošanu tirgū, —

uzliek naudas sodu

fiziskajām personām **no divsimt līdz piecsimt latiem,**

juridiskajām personām — **no piecsimt līdz trīstūkstoš latiem, konfiscējot šīs preces vai bez konfiskācijas.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.		
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b>	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b>	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**	Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**
Fiziska persona	Neuzmanība – 200 - 250	Neuzmanība – 300 - 450		
Juridiska persona	Ar nodomu – 250 - 300 Neuzmanība – 500 – 700	Ar nodomu – 450 - 500 Neuzmanība – 1000 - 2000		
	Ar nodomu – 700 – 1000	Ar nodomu – 2000 - 3000		

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8. un 24.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).

## 204.<sup>17</sup> pants. Diskriminācijas aizlieguma pārkāpšana

Par normatīvajos aktos noteiktā diskriminācijas aizlieguma pārkāpšanu —

uzliek naudas sodu **no simt līdz piecsimt latiem.**

1.solis – pārkāpēja statusa noteikšana	2.solis – minimālā un maksimālā soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā pārkāpuma veidu* un vainas formu (nodoms vai neuzmanība)	3.solis – konkrēta soda veida un apmēra noteikšana, ņemot vērā atbildību ietekmējošos apstākļus, lietderības, samērīguma, apsvērumus un soda mērķi.	
<b>Pārkāpēja statuss</b>	<b>Nebūtisks pārkāpums</b> Neuzmanība – 100 - 150  Ar nodomu – 150 - 200	<b>Nozīmīgs pārkāpums</b> Neuzmanība – 200 - 300  Ar nodomu – 300 - 500	Par katru LAPK noteikto atbildību mīkstinošo vai pastiprinošo apstākli sods tiek attiecīgi samazināts vai palielināts par 10%**  Piemērojot samērīguma principu, veicot lietderības apsvērumus, vērtējot, kāds sods nodrošinās administratīvā soda mērķa sasniegšanu, ņemot vērā pārkāpēja personību un mantisko stāvokli, sods var tikt palielināts vai samazināts par 10 līdz 30%**

\* Pārkāpuma veids (nozīmīgs vai nebūtisks pārkāpums) tiek noteikts, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, apstākļus, kādos tas izdarīts, un šo metodisko ieteikumu 8., 9., 10., 11., 13., 14., 15. un 16.punktā noteikto.

\*\* Procentus aprēķina no konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteiktā vidējā naudas soda apmēra (kas tiek noteikts, veicot 2.soli) un attiecīgi atskaita vai pieskaita šim apmēram. Šīs atskaitīšanas vai pieskaitīšanas rezultātā noteiktais administratīvais sods nedrīkst būt lielāks par maksimālo, vai mazāks par minimālo konkrētajam pārkāpuma veidam un vainas formai noteikto soda veidu un apmēru (kas tiek noteikts, veicot 2.soli).